



Jafnréttisáætlun

Skýrsla v. 2020

Fjölbrautaskóli Vesturlands
á Akranesi



Efnisyfirlit

Inngangur.....	2
A) Markmið og aðgerðir – Starfsfólk.....	3
1. Launajafnrétti (19. gr. laganna).....	3
2. a) Laus störf (20. gr. laganna).....	3
2. b) Starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun (20. gr. laganna)	4
3. Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs (21. gr. laganna)	5
4. Kynbundið ofbeldi, kynbundin og kynferðislega áreitni (22. gr. laganna).....	5
B) Markmið og aðgerðir – Nemendur.....	6
1. Kynbundið ofbeldi, kynbundin og kynferðisleg áreitni (22. gr. laganna).....	6
2. Menntun og skólastarf (23. gr. laganna)	6
C) Viðbótarmarkmið, aðgerðir og jafnréttisvísar	7
1. Ýmis viðbótarmarkmið og aðgerðir – staða í árslok 2020	7
2. Jafnréttisvísar – staða í árslok 2020	8



Inngangur

[Jafnréttisáætlun FVA](#) byggir á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 (jafnréttislögum), með síðari breytingum (jafnlaunavottun) (lög nr. 56/2017) . Áætlunin kveður á um markmið og aðgerðir til að tryggja bæði starfsfólki skólans og nemendum þau réttindi sem kveðið er á um í lögumum. Hvað varðar starfsfólk fjallar áætlunin um hvernig því eru tryggð þau réttindi sem tilgreind eru í 19. – 22. grein laganna. Hvað varðar nemendur fjallar áætlunin um hvernig þeim eru tryggð réttindi sem tilgreind eru í 22. og 23. grein laganna. Áætlunin horfir jafnframt til laga nr. 86/2018 um bann við allri mismunun fólks á vinnumarkaði á grundvelli kynþáttar, þjóðernisuppruna, trúar, lífsskoðunar, fötlunar, skertrar starfsgetu, aldurs, kynhneigðar, kynvitundar, kyneinkenna eða kyntjáningar. Einnig er horft til laga nr. 85/2018 um jafna meðferð óháð kynþætti og þjóðernisuppruna utan vinnumarkaðar. Þá er jafnrétti eitt af einkunnarorðum FVA (jafnrétti, virðing og fjölbreytileiki) og þannig samofið öllum grunnþáttum í skólafundi og jafnréttisáætlun.

Ásamt skólameistara skipa þessir starfsmenn jafnréttisráð: Björg Bjarnadóttir, Ólöf H. Samúelsdóttir og Finnbogi Rögnvaldsson. Jafnréttisfulltrúi FVA, Arnar Sigurgeirsson, starfar með jafnréttisráði.

FVA skal tryggja starfsfólki skólans réttindi sem kveðið er á um í 19. – 22. grein jafnréttislaga nr. 10/2008 með síðari breytingum og jafnframt uppfylla 22. og 23. grein laganna gagnvart nemendum sínum.

Hér á eftir er birt staða aðgerða jafnréttisáætlunar gagnvart markmiðum og niðurstöður jafnréttisvísa miðað við 31.12.2020. Gæðastjóri heldur utan um tölfræðina og hefur upplýst skólameistara, fulltrúa í jafnréttisráði og jafnréttisfulltrúa um niðurstöðu samantektarinnar. Jafnréttisfulltrúi kynnir starfsfólki niðurstöður á kennarafundi í maí 2021.

Á grundvelli niðurstaðna sem birtast í skýrslu jafnréttisáætlunar vegna ársins 2020 álykta jafnréttisfulltrúi, jafnréttisráð og skólastjórnendur, að jafnréttisbaráttan sé engan veginn á enda þó góð skref hafi verið stigin í rétta átt. Jafnréttisáætlun skólans er fylgt þó víða þurfi að gera betur í jafnréttismálum; Jafnréttisráð er meðvitað um að eitt er að hafa markmið í áætlun sem er gott og gilt en annað er að fylgja henni eftir og ná raunverulegum árangri í jafnréttismálum: Það er framtíðarverkefni!

Akranesi, 11. maí 2021

Steinunn Inga Óttarsdóttir, skólameistari

A) Markmið og aðgerðir – Starfsfólk

Markmið og aðgerðir jafnréttisáætlunar varða:

1. Launajafnrétti (19. gr. laganna)
2. Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun (20. gr. laganna)
3. Samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs (21. gr. laganna)
4. Kynbundið ofbeldi, kynbundna og kynferðislega áreitni (22. gr. laganna)

Hér er gerð grein fyrir árangri af aðgerðum en nánari lýsingu á þeim, ábyrgðaraðila og markmiðunum sjálfum er að finna í [Jafnréttisáætlun FVA](#) sem er aðgengileg á vefnum. Stöðu gagnvart aðgerðum og markmiðum er lýst með „umferðarljósunum“ þar sem grænn litur táknar að markmiði hafi verið náð, gulur litur að þokast hafi í rétta átt eða að verið sé að vinna í málum en rauður litur táknar að enginn árangur hafi náðst.

1. Launajafnrétti (19. gr. laganna)

Aðgerð	Tímarammi	Staða lok 2020
Jafnlaunavottun	Lokið vorið 2020	
Árleg launagreining til að kanna hvort um kynbundinn launamun sé að ræða	Lokið í des árlega	
Leiðrétta laun ef útskýrður munur kemur fram á launum kynjanna	Lokið í des árlega	

FVA stóðst úttekt á jafnlaunakerfi og hlaut jafnlaunavottun á fyrri hluta ársins. Kerfið var aftur tekið út í des. 2020 og viðhaldsvottun staðfest án athugasemda. Launamunur kynjanna (óleiðrétur launamunur uppreiknaður), dagvinnulaun: Konur 1,1% hærrí. Launamunur kynjanna (óleiðrétur launamunur uppreiknaður), heildarlaun: Karlar 13,3% hærrí. Allur launamunur er útskýrður. Áfram verður unnið að virku jafnlaunakerfi og viðhaldsvottun sem verður í des. 2021.

2. a) Laus störf (20. gr. laganna)

Aðgerð	Tímarammi	Staða lok 2020
Samantekt á kynjahlutföllum í öllum starfsmannahópum (birt í ársskýrslu)	Lokið í sept árlega	
Samantekt yfir auglýst störf, kynjahlutf. umsækjenda og þeirra sem eru ráðnir*1	Lokið í sept árlega	
Samantekt yfir stöðu kynja í ráðum og nefndum í eða á vegum skólans*2	Lokið í des árlega	
Tryggja faglegt og gegnsætt ráðningarferli fyrir auglýstar stöður*3	Lokið 2020	
Allir hvattir til að sækja um laus störf, óháð kyni	Alltaf þegar auglýst er	

*1 – Samantekt yfir auglýst störf:

Auglýst störf 2020	Fjöldi ums.		Fjöldi ráðinna		Ath.
	kk	kvk	kk	kvk	
Sérkennari á starfsbraut	1	8	0	1	100% staða
Kennari í dönsku	3	6	1	0	75% staða
Kennari í íslensku	1	7	0	0	Hætt við ráðningu
Kennari í stærðfræði	4	3	0	1	100% staða
Kennari í spænsku	0	6	0	1	50% staða
Kennari í sálfræði	2	3	0	1	50% staða
Aðstoðarskólameistari	0	3	0	1	100% staða
Kennari í trúðngreinum	3	0	1	0	100% staða
Kennara í rafiðngreinum (3 störf)	3	0	3	0	3 x 100% staða
Kennari í málmíðngreinum	3	0	1	0	60% staða
Samtals fjöldi umsókna og ráðinna	20	36	6	5	



Fjölbrautaskóli Vesturlands
á Akranesi

*2 – Samantekt yfir stöðu kynja í ráðum og nefndum

Verkefni – nefnd, ráð í skólanum	kvk	kk	Aths.
Heilsuefningarteymi	4	1	+ 1 stjórnandi
Umhverfismál (Græn skref)	4	1	+ 1 stjórnandi
Félagslífsfulltrúi	0	1	
Umsjón dreifnáms	1	2	
Afreksíþróttir, umsjón	1	0	
Áfallateymi	4	0	+ 1 stjórnandi
Forvarnafulltrúi	1	0	
Sjálfsmatsteymi	3	1	+ 2 stjórnendur
Mannauðsteymi	2	1	+ 2 stjórnendur
Umsjón nýnema	3	1	
Öryggisnefnd	1	3	+ 1 stjórnandi
Umsjón nýrra starfsmanna	1	0	
Vefteymi	1	0	+ 2 stjórn. og 1 verktaki
Foreldrafélag	0	0	
Samtals	26	11	

4 karlar í 2 tveimur nefndum hver; 7 konur í 2 tveimur nefndum hver

Nefndir og ráð sem stjórnendur taka þátt í utan skólans – ytri hagsmunaaðilar	kvk	kk	Aths.
Í stýrihópi FabLab-smiðju á Akranesi	1	0	Skólameistari
Í stýrihópi Símenntunarmiðstöðvar Vesturlands	1	0	Skólameistari
Í þróunarteymi hjá Advania um Innu	1	0	Aðstoðarskólameistari
Í stýrihópi Innu	1	0	Aðstoðarskólameistari
Samtals	4	0	

*3 - Ráðningarferli hjá FVA á sér stoð í eftirfarandi:

[Ráðningar hjá ríkinu, handbók \(2007\)](#)

[Dreifibréf fjármálaráðuneytisins 8/2002](#)

[Starfsmannalög nr. 70/1996; Stjórnsýslulög nr. 37/1993](#)

[Reglur nr. 1000/2019 um auglýsingar á lausum störfum](#)

[Lög nr. 56/2017 um breytingu á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla, nr. 10/2008, með síðari breytingum](#)

Kjarasamningar stéttarféлага og ríkisins: [KÍ](#), [KVH](#), [SBU](#), [Sameykj](#), [VLFA](#)

[Jafnlaunakerfi FVA](#)

Verklagsregla ráðningarferlis hjá FVA er í endurskoðun.

Leitast er við að ráðningar hjá FVA byggja á lögum og reglum, séu faglegar og gefi ekki tilefni til athugasemda umboðsmanns Alþingis kærri umsækjandi niðurstöðu ráðningarferlis. Engar kærur voru lagðar fram vegna ársins 2020.

2. b) Starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun (20. gr. laganna)

Aðgerð	Tímarammi	Staða lok 2020
Taka saman kyngreint yfirlit yfir nám/námskeið sem starfsfólk hefur sótt *1	Fyrir lok apríl árlega	
Hvetja til endurmenntunar og starfsþjálfunar (skólameistari framkvæmir) *2	Árlega fyrir lok maí	

*1 – *2 Árið 2020 var litað áhrifum Covid-19 og fræðsluerindi sem haldin voru á árinu að frumkvæði skólans færri en efni stóðu til og eingöngu um rafræna viðburði að ræða. Ekki var haldið nákvæmlega utan um nám/námskeið/ráðstefnur sem starfsfólki sótti á árinu en að meðaltali sótti um þriðjungur starfsmanna eitt eða fleiri námskeið/netnámskeið, ráðstefnur, fyrirlestra á fagsviði (um 20 manns, 5 karlar og 15 konur). Til viðbótar stunduðu 4 kennarar formlegt nám á fagsviði (3 karlar og 1 kona). Skólameistari hvetur starfsfólk til að sinna starfsþróun og sækja námskeið/fræðslu/ráðstefnur og hvaðeina gagnlegt í starfi, bæði í samtölum sem og með ábendingum í Skrúddunni (vikulegt fréttabréf FVA). Á vorönn 2021 er unnið að því að finna leiðir til utanumhalds á námi (formlegu sem óformlegu) sem starfsfólk sækir.



3. Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs (21. gr. laganna)

Aðgerð	Tímarammi	Staða lok 2020
Kynna leiðir um möguleika á breyttu vinnu- eða vinnutímafyrirkomlagi *1	Árlega	
Kennara geta lagt fram óskir um kennslumagn og skipulag stundatöflu *2	Fyrir upphaf annar	
Aðrir starfsmenn geta óskað tilhliðrana á vinnutíma *3	Þegar þörf krefur	
Kynna fyrir starfsfólki réttindi sín og skyldur við vinnustaðinn v. fæðingar- og foreldraorlofs og leyfi vegna veikindi barna *4	Þegar þörf krefur	
Taka saman kyngreind gögn um sókn í og nýtingu úrræða sem styðja FVA sem fjölskylduvænan vinnustað *5	Árlega í maí	

*1 - Í samræmi við kjarasamninga 2019-2020 var unnið að innleiðingu á „betri vinnutíma“ hjá starfsfólki FVA. Um er að ræða starfsfólk í stéttarfélagunum KVH, SBU, VLFA og Sameyki. Lokið var við útfærslu í samvinnu við starfsfólkið og samkomulag undirritað í þremur af þessum fjórum stéttarfélagum en útfærslu lýkur í byrjun árs 2021 hjá því síðastnefnda. Starfsfólk í KÍ er ekki með hefðbundna útfærslu á 40 stunda vinnuviku og ekki hefur verið tekið á málinu í kjarasamningi.

*2 – Í tengslum við gerð stundaskrár fyrir hverja önn er kallað eftir óskum kennara um kennslumagn og skipulag í stundatöflu og reynt að fara eftir óskum þeirra eftir því sem aðstæður og stundatöflur nemenda leyfa.

*3 – Allir starfsmenn geta óskað tilhliðrana á vinnutíma þegar þeir þurfa á að halda og eiga samráð um slíkt við skólustjórnendur.

*4 – Hjá FVA starfa samtals hátt í 70 manns og er meðalaldur starfsmanna um rúm 50 ár bæði hjá konum og körlum. Starfsmenn leita til stjórnenda þegar kemur til fæðingar- og foreldraorlofs sem upplýsa þá um réttindi og skyldur vegna þessa sem og vegna veikinda barna og foreldra eða maka/sambúðarfólks. Trúnaðarmenn eru einnig til taks fyrir starfsfólk vegna upplýsinga um þessi mál.

*5 – Samkvæmt kjarasamningi Sameykis, VLFA, KVH og SBU nýta bæði karlar og konur í störfum hjá FVA í þessum félagum sér samkomulag um betri vinnutíma; um að ræða 21 starfsmann, 3 karla og 18 konur. Þess utan getur komið til annarra tilhliðrana á vinnutíma í samráði við stjórnendur, bæði í þessum hópi og í hópi kennara (í kjarasamningi KÍ er ekki tekið á betri vinnutíma enn sem komið er) sem á haustönn 2020 voru 47, 24 karlar og 23 konur. Upplýsingar um fjölda beiðna á árinu um tilhliðrun í stundatöflu kennara sem ýmist varðar samþjöppun á kennslu, kennslan sé á ákveðnum tímum eða jafnvel í ákveðnum kennslustofum (samtals 14 beiðnir (frá tæplega 30% kennara); ath. að meiri hluti beiðna er frá kennurum í hlutastarfi (ívið fleiri konur) eða þeir eru komnir með kennsluafslátt (jafnt hlutfall kynja):

Beiðnir um tilhliðrun í stundatöflu 2020		Beiðnir um tilhliðrun í stundatöflu sem hægt var að verða við 2020	
kk	kvk	kk	kvk
5	9	5	9

4. Kynbundið ofbeldi, kynbundin og kynferðislega áreitni (22. gr. laganna)

Aðgerð	Tímarammi	Staða lok 2020
Starfsfólk fái fræðslu um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og/eða kynferðislega áreitni og góð samskipti á vinnustað (skólameistari og jafnréttisráð). *1	Eftirfylgni allt árið	
Stefna FVA og Forvarnar- og viðbragðsáætlun gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi til staðar og kynnt fyrir öllu starfsfólki (skólameistari). *2	Árlega	
Í forvarnar- og viðbragðsáætlun kemur skýrt fram hvert skal leita ef slík mál koma upp. Kynnt í upphafi skólaárs. Áætlun skal vera aðgengileg á heimasíðu (skólameistari). *3	Árlega	
Tryggja eftirfylgni við áætlunina með áhættumati og forvarnaráætlun í félagslega starfsumhverfinu í samræmi við vinnuverndarlög. *4	Árlega	



Fjölbrotaskóli Vesturlands
á Akranesi

Um liði *1 - *4 gildir það sama: [Stefna og áætlanir](#) í þessum málaflokki liggja fyrir. [Ábendingahnappur](#) er einnig á forsíðu heimasíðu. Allir þættir hafa verið kynntir fyrir starfsfólki en fyrirhugað er að á árinu 2021 verði kynning, fræðsla og eftirfylgni við forvarnaráætlun markvissari en áður og hafa verkefnið verið sett á dagskrá með aðkomu jafnréttisfulltrúa og jafnréttisráðs.

B) Markmið og aðgerðir – Nemendur

Markmið og aðgerðir jafnréttisáætlunar gagnvart nemendum varða:

1. Kynbundið ofbeldi, kynbundna og kynferðislega áreitni (22. gr. laganna)
2. Menntun og skólastarf (23. gr. laganna)

Hér er gerð grein fyrir árangri af aðgerðum á árinu 2020 en nánari lýsingu á þeim, ábyrgðaraðila og markmiðunum sjálfum er að finna í [Jafnréttisáætlun FVA](#) sem er aðgengileg á vefnum. Stöðu gagnvart markmiðum og aðgerðum er lýst með „umferðarljósunum“ þar sem grænn litur táknar að markmiði hafi verið náð, gulur litur að þokast hafi í rétta átt eða að verið sé að vinna í málum en rauður litur táknar að enginn árangur hafi náðst.

1. Kynbundið ofbeldi, kynbundin og kynferðisleg áreitni (22. gr. laganna)

Aðgerð	Tímarammi	Staða í árslok 2020
Að nemendur fái fræðslu um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og/eða kynferðislega áreitni og góð samskipti reglulega á námstímanum til að koma í veg fyrir áreitni og ofbeldi (jafnréttisfulltrúi og skólameistari) *1	Í sept. ár hvert og eftirfylgni allt skólaárið	
Forvarnar- og viðbragðsáætlunin er kynnt fyrir nemendum (jafnréttisfulltrúi og skólameistari) *2	Í upphafi annar	
Áætlunin er aðgengileg á vef skólans (gæðastjóri)	Í upphafi annar	
Nemendum kynnt hvert þeir geta leitað eða tilkynnt (ábendingarhnappur) ef þeir verða fyrir eða verða vitni að slíkri hegðun, hvort sem nemandi, kennari eða yfirmaður á í hlut (skólameistari) *3	Í upphafi annar	
Að tryggja eftirfylgni við kynningu með könnunum (s.s. Skólapúlsinn og nemendakannanir) (aðstoðarskólameistari) *4	Í mars ár hvert *5	

*1 - *2 - Kynning á forvarnar- og viðbragðsáætlun fellur m.a. undir umsjón og lífsleikniáfangar hjá nemendum á 1. ári. Til viðbótar eru sérstakir áfangar síðar á námsferlinum, s.s. kynjafræði, kynheilbrigði, lýðheilsa og uppeldisfræði, þar sem nemendur fá fræðslu um þessi mál. Fyrirhugað er að jafnréttisráð og jafnréttisfulltrúi komi með virkum hætti að þessari kynningu frá haustönn 2021.

*3 - Á nýnemadegi og í lífsleikni eru skólahjúkrunarfræðingur og náms- og starfsráðgjafar kynntir fyrir nemendum sem aðilar til að leita til. Nemendur eru upplýstir um leiðir til að tilkynna. Kynnt í Skruddu, fréttabréfinu.

*4 - Í þjónustukönnun er eftirfylgnin óbeint könnuð en fyrirhugað er að spyrja nákvæmar í könnun á haustönn 2021 til þess að fá skýrari mynd af stöðunni og gera úrbætur reynist þeirra þörf.

*5 - Tímasetning kannana hjá FVA af hálfu ytri aðila er háð því hvenær kannanir eru gerðar.

2. Menntun og skólastarf (23. gr. laganna)

Aðgerð	Tímarammi	Staða í árslok 2020
Allir nemendur geti valið áfanga í kynjafræði einhvern tímann á námstímanum og fái þannig fræðslu um jafnréttismál (skólameistari)	Í boði á hverri önn	
Í kennsluáætlun skulu kennarar tilgreina markmið sem undirbýr alla nemendur undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi (kennarar) *1	Í upphafi annar	



Fjölbrotaskóli Vesturlands
á Akranesi

Kennslugögnum sem sannanlega reynast mismuna eftir kyni er skipt út fyrir annað betra kennsluefni í viðkomandi áfanga (tillaga fyrir endurskoðun: ...þar sem hægt er...) (deildarstjórar og kennarar) *2	Í lok annar og fyrir hverja önn	
Náms- og starfsráðgjafar eru með starfsfræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf, óháð kyni, fyrir útskriftarnema í sérstökum lokaáfanga *3	Á hverri önn	
Fylgjast markvisst með kynjahlutfalli í námi á vegum skólans með það að leiðarljósi að námstilboð höfði til allra nemenda (skólastjórnendur og jafnréttisfulltrúi) *4	Stöðumat árlega; niðurstöður birtar í ársskýrslu í maí	

*1 - *2 Bæta þarf orðalag um þetta atriði við endurskoðun Jafnréttisáætlunar. Verulegur skortur er á kennsluefni sem styður þær hugmyndir sem menn hafa í dag um jafnrétti.

*3- Sú óvanalega staða kom upp eftir kosningar í Nemendafélaginu vorið 2020 að eingöngu piltar völdust í stjórn félagsins. Ekki var vilji hjá félaginu til að gripa til lagabreytinga eða kynjakvóta en stjórnendur kröfðust þess þá að fulltrúi nýnema væri af öðru kyni.

*4 – Á haustönn 2020 var leitað að konu til að kenna smíðar og hóf viðkomandi störf við FVA á vorönn 2021. Samhliða voru skipulagðir fundir með stúlkum í námi í tré- og rafiðngreinum sem skyldu koma til framkvæmda á vorönninni.

C) Viðbótarmarkmið, aðgerðir og jafnréttisvísar

1. Ýmis viðbótarmarkmið og aðgerðir – staða í árslok 2020

Markmið	Aðgerð		Staða í árslok 2020
Að efla vitund starfsfólks um stöðu jafnréttismála hjá FVA og stuðla að jafnrétti á öllum sviðum.	Fræðsluáætlun: Skipuleggja árlega fræðslu um jafnréttismál og kynjafraði fyrir starfsfólk FVA (aðstoðarskólameistari og jafnréttisráð)	Í lok vorannar ár hvert (í fyrsta sinn 2021) – er á dagskrá haustannar	Í vinnslu
	Gera árlega úttekt á stöðu jafnréttismála hjá FVA (jafnréttisvísar) og kynna niðurstöður fyrir starfsfólki (gæðastjóri og jafnréttisfulltrúi)	Í árslok ár hvert - kynnt í framhaldi á vorönn	Í vinnslu
	Skrifa kafla í ársskýrslu FVA um stöðu jafnréttismála (gæðastjóri (samþ. skólameistara og jafnréttisfulltrúa fyrirbyggjandi)	Maí ár hvert	Í vinnslu
	Huga að kynjasambættingu við stefnumótun og áætlanagerð (skólameistari)	Í stefnumótunarárinu	Í vinnslu
	Kennarar noti sjálfsmatsmælikvarða til að meta stöðu jafnréttismála í eigin kennslu (jafnréttisráð)	Lokið í maí 2021 og síðan árlega	Í vinnslu
	Viðhorfskönnun meðal starfsfólks m.t.t. verkefna áætlunarinnar (jafnréttisfulltrúi)	Des. annað hvert ár	Á ekki við
	Vinna tillögu að því að uppfæra jafnréttisáætlun á grundvelli reynslu, verkefna og niðurstaðna kannana (jafnréttisfulltrúi, jafnréttisráð, gæðastjóri, skólameistari)	Lokið a.m.k. mánuði áður en gildistími eldri áætlunar rennur út (2022)	Á ekki við



2. Jafnréttisvísar – staða í árslok 2020

	1.8.2019		31.12.2020		31.12.2021		31.12.2022	
Stjórnendateymi	kk (0) kvk (5)	0% 100%	kk (0) kvk (5)	0% 100%				
Deildarstjórar	kk (5) kvk (4)	56% 44%	kk (5) kvk (4)	56% 44%				
Skólaráð (kenn.)	kk (2) kvk (0)	100% 0%	kk (1) kvk (1)	50% 50%				
Skólaráð (nem.)	kk (1) kvk (1)	50% 50%	kk (2) kvk (0)	100% 0%				
Skólanefnd (kenn.)	kk (0) kvk (2)	0% 100%	kk (0) kvk (1)	0% 100%				
Nemendafélag	kk (4) kvk (2)	67% 33%	kk (4) kvk (2)	67% 33%				
Foreldrafélag*	kk () kvk ()							
Jafnréttisfulltrúi	kk (1) kvk (0)	100% 0%	kk (1) kvk (0)	100% 0%				
Jafnréttisráð	kk (2) kvk (3)	40% 60%	kk (1) kvk (3)	25% 75%				
Dagskólanem.	kk (229) kvk (174)	57% 43%	kk (252) kvk (179)	58% 42%				
Dreifnámsnem.	kk (42) kvk (35)	55% 45%	kk (70) kvk (37)	65% 35%				
Starfsmenn, kennarar	kk (23) kvk (25)	48% 52%	kk (24) kvk (23)	49% 51%				
Starfsmenn, aðrir	kk (2) kvk (21)	9% 91%	kk (3) kvk (18)	14% 86%				
Koss (starfsm.fél.)	kk (1) kvk (4)	20% 80%	kk (1) kvk (4)	20% 80%				
Aðrar nefndir, ráð og verkefni	kk () kvk ()							

*Foreldrafélag var ekki starfandi 2019 og 2020